



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale CAMPANIA**

**Il Direttore Generale**

- VISTO** l'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTA** la Direttiva 18 agosto 2016, n. 36 recante 'Valutazione dei dirigenti scolastici';
- VISTE** le Linee guida per l'attuazione della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36, emanate con decreto interdirettoriale n. 971 del 21 settembre 2016 dal Direttore generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione e dal Direttore generale per il personale scolastico;
- VISTA** la Nota esplicativa n. 3 della DGOSV (prot. 6844 del 19 aprile 2018);
- TENUTO CONTO** degli obiettivi assegnati al dirigente scolastico MICHELE CIRINO in servizio nell'istituzione scolastica NOCERA SUPERIORE "FRESA PASCOLI" indicati nel provvedimento di incarico;
- ESAMINATE** le risultanze dell'attività istruttoria condotta dal Nucleo di valutazione cui nel Piano regionale adottato dall'USR CAMPANIA è associato il dirigente scolastico MICHELE CIRINO;

**ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO DI VALUTAZIONE**

In relazione alle dimensioni professionali tipiche dell'azione dirigenziale la valutazione assegnata al dirigente scolastico MICHELE CIRINO è la seguente:

Il Dirigente scolastico ha definito in maniera appropriata il modello organizzativo e ha promosso la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, garantendo la direzione unitaria della scuola in maniera funzionale al perseguimento degli obiettivi assegnati nella lettera d'incarico.

Ha sostenuto il processo di autovalutazione, miglioramento e rendicontazione dell'istituzione scolastica, promuovendo forme di condivisione degli esiti con la comunità scolastica.

Nella definizione di ruoli e compiti specifici, ha valorizzato l'impegno del personale dell'istituzione scolastica assegnando compiti e incarichi a soggetti in possesso di competenze professionali pertinenti e accertate.

Nell'ottica del miglioramento professionale continuo, in relazione all'insieme delle informazioni acquisite nel corso del procedimento di valutazione, si fornisce il seguente feedback professionale:

MACROAREA	AREA	AZIONE DIRIGENZIALE
Comportamenti centrati sul compito	MONITORARE L'ANDAMENTO DEL LAVORO	Tenere sotto controllo progressi e qualità del lavoro. Promuovere i risultati delle singole professionalità e/o gruppi di lavoro.
La gestione del cambiamento e dell'innovazione	MONITORARE L'AMBIENTE INTERNO	Mettere a punto strumenti di monitoraggio dell'ambiente interno, per identificare opportunità e criticità del modello organizzativo adottato

**Il Direttore Generale**

**LUISA FRANZESE**