



Distretto Scolastico N° 53 – Nocera Inferiore (SA)

**Scuola Secondaria di 1° grado  
"FRESA - PASCOLI"**

Viale Europa ~ 84015 Nocera Superiore (SA)

☎ 081 933111 Telefax: 081 936230 C.F.: 94041550651 Cod: Mecc.: SAMM28800N

[samm28800n@istruzione.it](mailto:samm28800n@istruzione.it) [www.fresapascoli.gov.it](http://www.fresapascoli.gov.it)



UNIONE EUROPEA

**FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI**

**pon**  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

## Verbale n.1 del comitato di valutazione

30 maggio 2019.

triennio 2018/19 – 2019/20- 2020/21

Il giorno 30 del mese di maggio dell'anno 2019 alle ore 16.00, nell'Ufficio di Presidenza della sede della Scuola Secondaria di I Grado FRESA PASCOLI di Nocera Superiore (SA) , convocato dal Dirigente Scolastico CIRINO MICHELE, si riunisce il Comitato di Valutazione per la valorizzazione del merito dei docenti dell'istituto, al fine di procedere agli adempimenti previsti dai comma 126,127,128, 129 dell'art. 1 della legge 107 del 13 Luglio 2015. All'ordine del giorno:

O.D.G.

Saluto del Dirigente Scolastico

1. Approvazione Verbale seduta precedente;
2. Definizione procedure valutative – parametri e criteri;
3. Modalità di individuazione;
4. Conferma format autovalutativo.

Art.1 – IL COMITATO PER  
LA VALUTAZIONE DEI  
DOCENTI, per il triennio  
2018/19 – 2019/20- 2020/21, è  
così composto:

<b>Presidente - Presente</b>	Dirigente Scolastico MICHELE CIRINO	Membro di diritto
<b>Componente docenti Presente</b>	Giugliano Maria Anna (CD)	Delibera Collegio docenti verbale n.1 del 05/09/2019
<b>Assente</b>	Polverino Lidia (CD)	

Adinolfi Maria

Delibera Consiglio di Istituto

**Componente Genitori**

Paolo Sessa (C.d.I.)

Delibera Consiglio di Istituto

**Presente**

Giovanna Cuomo (C.d.I.)

**Presente**

**Componente Esterno**

Prof.ssa Ida Di Lieto

Prot. n. MIUR AOO DRCA  
dell'U.S.R. Campania

**Presente**

## Saluto del DS

Il DS saluta tutti i componenti e ringrazia per la collaborazione il componente MIUR DS Prof.ssa Ida Di Lieto e tutti presenti in particolar modo i genitori per a fattiva e proficua collaborazione.

Il DS illustra come i docenti Giugliano, Adinolfi e Polverino hanno lavorato per la predisposizione dei criteri per la valutazione e l'individuazione del bonus. Sui criteri da adottare si è valutata anche per il nuovo anno la riconferma delle procedure.

Di conseguenza, vista l'efficacia e l'efficienza nonché la validità e la condivisione procedurale si propone la riconferma degli steps e dei criteri già adottati lo scorso anno.

Il DS ribadisce quanto già detto in collegio Docenti e chiarisce come l' "operazione merito" promossa dalla Legge n. 107/2015 presuppone l'allestimento di un impianto di valutazione interno che sia condiviso, trasparente e oggettivo. Le ragioni a sostegno di tale osservazione sono diverse e tutte rintracciabili tra i commi sparsi della Legge, che punta al rilancio dell'autonomia scolastica e delle sue coordinate principali (flessibilità didattica e organizzativa, ricerca e sperimentazione, innovazione e sviluppo) per innalzare i livelli di istruzione e di competenze in uscita dei nostri studenti, per contrastare le disuguaglianze, prevenire e recuperare la dispersione, per garantire a tutti il successo formativo. Si richiama pertanto:

- l'idea di una scuola laboratorio di ricerca, di sperimentazione e di innovazione didattica, che rimanda alla riflessione sulle pratiche agite a più livelli (collegio, team, docente, dirigente) in contesti di valutazione orientativa e formativa in cui sono valorizzati impegno e meriti professionali;
- la centralità dei processi didattici e l'evoluzione del diritto al successo formativo (esito atteso per tutti) verso il diritto ad una prestazione didattica efficace (processi e interventi adeguati alle caratteristiche e alle potenzialità individuali), che rimandano alle principali aree indagate per la valorizzazione di meriti e impegni: qualità dell'insegnamento, risultati, innovazione metodologica, attività di ricerca documentazione e diffusione delle buone pratiche, responsabilità nel coordinamento didattico e nella formazione;
- la valorizzazione della comunità professionale con lo sviluppo del metodo cooperativo, che rimanda alle aree indagate per la valutazione dei dirigenti scolastici: la promozione della partecipazione e della collaborazione ai processi di innovazione per il miglioramento e l'apprezzamento della comunità professionale;
- la continuità con i processi valutativi di scuola in corso (SNV) - autovalutazione e azioni di miglioramento - che rimanda al contributo del dirigente al perseguimento dei risultati per il miglioramento del servizio scolastico previsti nel RAV...

Se non vi sono dubbi sul fatto che al centro dell'intervento riformatore vi siano proprio i processi didattici e che tutta la "partita del merito" punti decisamente all'esplorazione delle aree più sensibili della didattica (innovazione, ricerca, qualità, risultati ...), è altrettanto certo che lo stesso percorso valutativo che porterà al riconoscimento di valori e meriti potrà rappresentare una leva strategica per il miglioramento di pratiche ed esiti nella misura in cui esso attiverà azioni diffuse e partecipate di ricerca, di sperimentazione

e di innovazione di modelli all'interno della comunità docente.

Molto dipenderà dalla cultura della valutazione praticata nelle singole scuole, dalla sensibilità pedagogica dei dirigenti scolastici e dalla loro capacità di "costruire comunità", dai sistemi di relazione e di decisione esistenti, dalle misure di accompagnamento che le scuole adotteranno per orientare i gruppi di ricerca e i nuclei interni, in molti casi già impegnati nella elaborazione di un modello interno di valutazione delle pratiche didattiche e professionali dei docenti.

## **1. 1. Approvazione Verbale seduta precedente; Insediamento del Comitato**

Si insedia il Comitato di valutazione della Scuola Secondaria di I grado Fresa Pascoli di Nocera Superiore. Constatata la presenza del numero legale (6 componenti su 7), il Dirigente Cirino Michele dichiara aperta la seduta. Illustra ai componenti I riferimenti normativi da cui ricavare una sorta delle linee guida previste per il conseguimento della mission che il comitato condivide.

**Si approva il verbale della seduta precedente.**

## **2. Modalità funzionamento del Comitato**

I risultati del lavoro del gruppo dopo ogni seduta saranno resi noti ad ogni membro e si informeranno i colleghi.

Il Dirigente illustra al comitato il RAV e il Piano di miglioramento ., presenti nel sito ufficiale ed esprime il proprio parere in merito alle modalità con cui individuare i criteri. Esprime le proprie riflessioni in merito a come interpretare i tre punti per la valutazione degli insegnanti espressi dalla legge, al fine di ricavare i criteri che dovrebbero essere personalizzati in quanto ogni realtà scolastica presenta le proprie priorità.

## **3. Definizione procedure valutative – parametri e criteri; 3. Modalità di individuazione; Conferma format autovalutativo.**

Il Dirigente invita gli astanti ad avanzare delle proposte sulla modalità di individuazione e applicazione dei criteri di valutazione sulla base delle tre Aree indicate dalla Legge 107/2015. Ricorda che il "bonus" rappresenta un riconoscimento sulla qualità dell'attività scolastica, in termini di contributo che il docente offre alla qualità della scuola e di assunzione di maggiore responsabilità associata a risultati positivi, pertanto, tale contributo dovrebbe superare la soglia di "diligenza" dovuta ai sensi dell'art.2104 c.c. Si avvia, dunque, la discussione sulla tematica di trattazione. Prende la parola il Dirigente Cirino, il quale suggerisce di tenere in considerazione un dato fondamentale: stabilire una percentuale minima a cui destinare il "bonus" che non risulti inferiore al 50% del numero totale dei docenti presenti nell'istituto, senza fissare un tetto massimo di destinatari, lasciando quindi la decisione alla discrezionalità del dirigente coadiuvato dal comitato nella prossima riunione che analizzerà e valuterà le schede acquisite. Inoltre, sulla scorta della documentazione messa a disposizione della Dirigente propone di integrare due punti che potrebbero costituire elementi imprescindibili per l'attribuzione del "bonus": le cosiddette "precondizioni di accesso alla valutazione", così di seguito riportate:

1. Assenza di provvedimenti disciplinari; 2. Percentuale di assenza dal servizio che non superi il 20% dell'attività didattica.

Si apre la discussione sulla proposta. I componenti del Comitato condividono ad unanimità di adottare le due precondizioni di accesso alla valutazione e di inserirle preliminarmente nei criteri. Successivamente, vengono vagliate diverse indicazioni sui criteri da individuare, al fine di realizzare un Documento che risulti aderente alla realtà della nostra Istituzione Scolastica, al suo livello di maturità, alla sua impostazione con riguardo ai documenti fondamentali ( PTOF,PDM, RAV). Dopo sereno confronto,

viene elaborato un prospetto esplicativo ( Tabella di Valutazione), nel quale ad ogni Area di riferimento (stabilita dal MIUR), si delineano: Descrittori, Precisazioni o Esempi e Documentabilità. Altresì, si predispone un'ulteriore tabella ( Rubrica Valutativa), che riporta una serie di descrittori e, per ognuno di essi, viene attribuito un punteggio ; della tabella summenzionata possono disporre quei docenti che intendono presentare istanza per l'autovalutazione.

A conclusione, il Comitato di Valutazione del Merito del personale Docente

VISTA la Legge 107/2015;

INDIVIDUA i CRITERI per la Valutazione del personale Docente, che vengono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante.

Il Dirigente si complimenta con i convenuti per il proficuo lavoro portato avanti e ringrazia i docenti per il loro prezioso contributo.

Esauriti i punti posti all'O. d. G. e nessuno chiedendo la parola, la seduta è tolta alle ore 16,30; del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dal Presidente e dal Segretario.

Il Segretario

Prof. Mariaanna Giugliano

Presidente

**Il DS**

**Prof. Michele Cirino**