



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Liceo Statale Bonaventura Rescigno

Scientifico - Scientifico opz. Scienze Applicate – Linguistico Scienze Umane – Matematico 2.0 - Biomedico
VIA VIVIANO 3 – 84086 ROCCAPIEMONTE (SA)

Cod. Ist. SAPS18000P

C.F. 94000440654

Codice Unico Ufficio: UFR7D

Tel. +39 081 931785

Fax +39 081 5141210

www.liceorescigno.edu.it

Email: saps18000p@istruzione.it

PEC: saps18000p@pec.istruzione.it

BANDO DI SELEZIONE PER DOCENTI PER IL PROGETTO ERASMUS +

ATTIVITA' KA1 – MOBILITA' PER L'APPRENDIMENTO INDIVIDUALE

Convenzione n° 2021-1-IT02-KA121-SCH-00003519 CUP: H63D21002190006

VISTA la comunicazione prot. n°0002419 del 19/03/2021 trasmessa a mezzo pec dell'Agencia Nazionale Erasmus+ INDIRE circa l'approvazione del progetto, con un punteggio pari a 98/100.

VISTA la Convenzione N° **2021-1-IT02-KA101-077787**, del 24/08/2021, sottoscritta tra l'Agencia Nazionale Erasmus + INDIRE con sede in via C. Lombroso n. 6/15 – Firenze e il Liceo "Rescigno" con sede legale Via Viviano,3– Roccapiemonte- Salerno;

CONSIDERATO che il progetto di mobilità per l'apprendimento individuale ha intenzione di far acquisire al proprio staff, mediante la partecipazione di 14 docenti e 2 ATA ad una esperienza di mobilità in Spagna , Malta e Germania, competenze professionali, linguistiche e trasversali necessarie alla corretta strutturazione di una Scuola di qualità, capace di rispondere efficacemente alle esigenze provenienti da un mondo sempre più globalizzato, l'Istituto ha compreso che, al fine di assicurare il successo scolastico e di vita dei propri discenti, è necessario rendersi una realtà internazionale, aperta alle innovazioni metodologiche, allo scambio di best practices e know-how con realtà estere più performanti rispetto all'implementazione di una Offerta Formativa scissa dai sistemi tradizionali di fare Scuola e, di conseguenza, la diminuzione dell'insuccesso e dell'abbandono scolastico perseguendo i seguenti obiettivi:

- offrire strumenti didattici che favoriscano un apprendimento motivante, oltre che validi in campo educativo, al fine di valorizzare le capacità e le potenzialità degli studenti;
- puntare alla formazione dei docenti su nuove metodologie didattiche (uso di ICT, CLIL, role playing, problem solving, flipped learning,) capaci di rendere concreta l'integrazione tra il sapere e il saper fare, tra conoscenze, competenze e capacità di tipo umanistico, scientifico e di tipo tecnologico e tecnico – professionale e, comunque, in armonia con quanto definito dal documento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 18 dicembre 2006, in merito alle competenze chiave per l'apprendimento permanente;
- rafforzare le competenze di management del personale ATA, anche tramite l'uso di ICT, ai fini dello sviluppo di capacità gestionali più dirette e flessibili;

- supportare il personale ATA e docente nella creazione di reti consolidando i rapporti anche per progetti futuri soprattutto in campo metodologico educativo e di inserimento nel mondo del lavoro/universitario;
- potenziare le abilità linguistiche del personale scolastico specie per quel che riguarda la produzione orale e scritta in contesti specifici.

TEMPI E MODALITA'

4 BORSE Docenti discipline non linguistiche

MALTA
JOB
SHADOWING

Malta job shadowing: orientativamente mese di ottobre

*Si specifica che tale periodo potrebbe subire delle variazioni.

Ai beneficiari saranno garantite le seguenti azioni:

- supporto nella selezione dei partecipanti e nell'individuazione delle strutture ospitanti;
- acquisto dei titoli di viaggio;
- organizzazione e pianificazione delle attività formative nei Paesi di destinazione menzionati (comprensivi del supporto nelle attività di preparazione precedenti la mobilità);
- monitoraggio, valutazione e certificazione delle attività formative nei Paesi di destinazione;
- rilascio di certificazione e attestati (si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di attività didattico-formativa all'estero sia portata a termine e sia consegnata tutta la documentazione richiesta dall'Istituto);
- gestione attività di disseminazione dei risultati che garantirà l'eventuale replicabilità del progetto.

Potranno presentare domanda di candidatura il personale che alla data di pubblicazione del bando:

- prestino servizio presso il Liceo "Rescigno";
- abbiano conoscenza linguistica del Paese di destinazione scelto;
- abbiano una forte motivazione al raggiungimento degli obiettivi del progetto.

La formulazione della graduatoria deriverà dai punteggi attribuiti dalla Commissione a seguito di colloquio motivazionale e linguistico e dalla compilazione della seguente griglia di valutazione:

| Valutazione docenti | PUNTI |
|--|--------|
| Motivazione a partecipare alle attività di mobilità: - interesse (1 punto); - attitudini (2 punti); - conoscenze contesto culturale (2 punti). | Max 5 |
| Conoscenza dei principali applicativi informatici: - un punto per ogni conoscenza e/o certificazione posseduta. | Max 5 |
| Conoscenza linguistica (inglese o spagnola): - lettura (2,5 punti); - ascolto (2,5 punti); - scrittura (2,5 punti); - parlato (2,5 punti). | Max 10 |
| Organizzazione e partecipazione a progetti europei/scambi/lezioni CLIL: - un punto per ogni progetto, corso o formazione. | Max 5 |
| Specializzazioni di lingua di durata annuale/certificazioni Trinity/Cambridge Esol/Lets/Toefl/ etc; - un punto per ogni specializzazione. | Max 5 |

Il totale massimo conseguibile sarà di **30** punti. A parità di punteggio, precede il docente con più anni di servizio. A conclusione del processo selettivo sarà pubblicata la graduatoria dei beneficiari sul sito web dell'Istituto. In caso di rinuncia alla mobilità da parte di un beneficiario si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

La domanda di partecipazione va consegnata all'Ufficio di Segreteria o inviata alla seguente e-mail: SAPS18000P@istruzione.it entro il 24 /09/2022.

La candidatura dovrà essere completa di tutti gli allegati al seguente bando:

- domanda di partecipazione;
- Curriculum Vitae;
- titoli – certificazioni possedute e lettera motivazionale;
- fotocopia documento di identità in corso di validità.

RINUNCIA O RIENTRO ANTICIPATO

Come riportato nell' art. 2 dell'Allegato 2 del MODELLO DI CONTRATTO PER STAFF MOBILITY nell'ambito del Programma ERASMUS+,

“In caso di inadempimento contrattuale del Partecipante, senza considerare le conseguenze derivanti dall'applicazione della legislazione, l'Organismo è legalmente autorizzato a porre fine al contratto senza ulteriori formalità se il Partecipante non pone in essere provvedimenti entro un mese dal ricevimento della lettera raccomandata.

Se il Partecipante recede anticipatamente dal contratto per cause non imputabili a forza maggiore o nel caso in cui non rispetti le disposizioni del contratto, dovrà restituire l'ammontare del finanziamento già versato, salvo diversamente concordato con l'Organismo."

Il dirigente scolastico

Prof.ssa Rossella De Luca

*(il documento è firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce
il documento cartaceo e la firma autografa)*