**Criteri per il calcolo del voto di comportamento**

L’I.I.S.S. “Rinaldo d’Aquino” in sede di Collegio dei Docenti si è dotato di una griglia per l’attribuzione del voto di condotta che considera, tra i diversi indicatori, il rispetto dei luoghi e della Istituzione, del regolamento d’Istituto, della frequenza e puntualità. Qui di seguito è riportata la griglia che verrà compilata in sede di scrutinio finale dal Consiglio di Classe.

## GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO

**(ai sensi del DPR 122 del 2009 art. 4 c. 2 “La valutazione del comportamento concorre alla determinazione dei crediti scolastici”)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **OBIETTIVI** | **INDICATORI** | **DESCRITTORI** | **VOTO** |
| Acquisizione di competenze sociali e civiche | Comportamento con i docenti, con i compagni, con il personale della scuola.  Rispetto degli altri, dei loro diritti e delle differenze individuali.  Comportamento con referenti aziendali del percorso PCTO | Esemplarmente corretto e rispettoso | 5 |
| Corretto e rispettoso | 4 |
| Non sempre corretto e rispettoso | 3 |
| Spesso scorretto ed irrispettoso | 2 |
| Sempre scorretto ed irrispettoso | 1 |
| Uso e rispetto del materiale scolastico (anche multimediale), delle strutture e degli ambienti, anche digitali.  Uso e rispetto delle macchine, attrezzature e/o altro materiale messo a disposizione dalle aziende ospitanti durante i percorsi di PCTO e degli ambienti aziendali | Utilizza e rispetta in modo responsabile i materiali scolastici (e aziendali) messi a sua disposizione e le strutture della scuola (e dell’azienda). | 5 |
| Rispetta i materiali scolastici (e aziendali) messi a sua disposizione e le strutture della scuola (e dell’azienda), ma non sempre li utilizza in modo adeguato. | 4 |
| Utilizza in modo talvolta scorretto il materiale scolastico (e aziendale) messo a sua disposizione (scrive sui banchi, non si cura dell’ordine in aula, ecc.) ed è poco attento nei confronti delle strutture della scuola (e dell’azienda). | 3 |
| Utilizza in modo spesso scorretto il materiale scolastico (e aziendale) messo a sua disposizione (scrive sui banchi, non si cura dell’ordine in aula, ecc.) ed è poco attento nei confronti delle strutture della scuola (e dell’azienda). | 2 |
| Utilizza in maniera irresponsabile il materiale scolastico (e aziendale) messo a sua disposizione (danneggia i banchi, non si cura dell’ordine in aula, sporca le pareti, ecc.), provoca danni alle strutture e agli ambienti della scuola (e dell’azienda). | 1 |
| Partecipazione alla vita della comunità scolastica | Frequenza delle lezioni e puntualità nelle consegne. | Frequenta con assiduità le lezioni e rispetta sempre le consegne. | 5 |
| Frequenta con regolarità le lezioni e rispetta quasi sempre le consegne. | 4 |
| Frequenta con irregolarità le lezioni e spesso non rispetta le consegne. | 3 |
| Frequenta con discontinuità le lezioni e non rispetta le consegne.  . | 2 |
| Frequenta in maniera molto discontinua le lezioni e non rispetta mai le consegne. | 1 |
| Partecipazione alle attività curriculari ed extracurriculari. | Manifesta attenzione e interesse per tutte le attività proposte anche con contributi personali e si dimostra sempre propositivo nel gruppo classe. | 5 |
| Manifesta attenzione e interesse costanti per le attività proposte e si impegna con assiduità. | 4 |
| Manifesta attenzione e interesse saltuari per le attività proposte, rivelando un atteggiamento non sempre collaborativo e attuando assenze funzionali all’elusione delle verifiche. | 3 |
| Manifesta attenzione e interesse superficiali e discontinui, mostrando | 2 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | talvolta un atteggiamento di disturbo nel gruppo classe e attuando assenze funzionali all’elusione delle verifiche. |  |
| Non partecipa alle attività scolastiche, rivelando scarsa attenzione e modesto interesse per le attività proposte, con assenze funzionali all’elusione delle verifiche; inoltre è sistematicamente causa di disturbo durante le lezioni. | 1 |
| Rispetto dei Regolamenti, note disciplinari e richiami.  Rispetto dell’organizzazione e delle regole dell’azienda ospitante durante i percorsi PCTO | Rispetta il Regolamento d’Istituto (divieto di fumo, dell’utilizzo inappropriato dei cellulari e apparecchiature simili, ecc.) e le regole aziendali. Non ha a suo carico alcuna ammonizione o nota individuale o sospensione. | 5 |
| Rispetta il Regolamento d’Istituto (divieto di fumo, dell’utilizzo inappropriato dei cellulari e apparecchiature simili, ecc.) e le regole aziendali, ma talvolta riceve richiami verbali. Non ha a suo carico alcuna nota individuale o sospensione. | 4 |
| A volte non rispetta il Regolamento d’Istituto (divieto di fumo, dell’utilizzo inappropriato dei cellulari e apparecchiature simili, ecc.) e le regole aziendali. Ha subito diverse ammonizioni verbali e almeno 3 note o ammonizioni scritte in tutto l’anno. | 3 |
| Viola spesso il Regolamento d’Istituto e le regole aziendali. Ha subito diverse ammonizioni verbali e almeno 6 note o ammonizioni scritte in tutto l’anno e/o eventuali provvedimenti di sospensione con allontanamento dalla scuola fino al massimo di 15 gg. in totale. | 2 |
| Viola di continuo il Regolamento d’Istituto e le regole aziendali. Ha subito diverse ammonizioni verbali e un numero di note o ammonizioni scritte nel registro di classe superiore a 6 in tutto l’anno; ha subito uno o più provvedimenti di sospensione con allontanamento dalla scuola per periodi complessivamente superiori a 15 gg. Non fa registrare apprezzabili e concreti ravvedimenti che evidenzino un miglioramento nelle relazioni e nel senso di responsabilità in seguito al percorso educativo attivato dal C.d.C. (art. 4 D.M. 5/2009). | 1 |

**N.B.**

1. La voce PCTO sarà considerata solo per gli allievi del triennio.

# MODALITA’ DI CALCOLO DEL VOTO

Ad ogni indicatore riportato nella griglia di valutazione il C.d.C. assegna un punteggio rispettando quanto indicato nella tabella dei descrittori. L’attribuzione del voto in decimi scaturirà dalla tabella di conversione di seguito riportata:

* da **24** a **25** voto di condotta **10**
* da **21** a **23** voto di condotta **9**
* da **18** a **20** voto di condotta **8**
* da **13** a **17** voto di condotta **7**
* da **8** a **12** voto di condotta **6**
* da **5** a **7** voto di condotta **5** (cfr nota)

INDICAZIONI PCTO.

Le assenze degli studenti durante il percorso PCTO saranno considerate in percentuale solo per le ore di attività pomeridiane. Esse andranno a determinare una variazione del punteggio e, di conseguenza, incideranno sul voto di condotta secondo il seguente schema:

|  |  |
| --- | --- |
| **Assenze in percentuale** | **Decurtazione punteggio** |
| Max 10% | Pt. 0 |
| Tra il 10,1% e il 15% | Pt. 1 |
| Tra il 15,1% e il 20% | Pt. 2 |
| Tra il 20,1% e il 25% | Pt. 3 |

In ogni caso, la decurtazione dei punti non può determinare una valutazione in condotta inferiore a 6.

# TOTALE: \_\_\_\_\_\_\_/25 VOTO DI COMPORTAMENTO: \_\_\_\_\_\_\_/10

NOTE

Il voto di comportamento uguale a **5** sarà attribuito agli alunni che:

1. siano incorsi in violazioni di particolare e oggettiva gravità che abbiano comportato una sanzione disciplinare con allontanamento dalla comunità scolastica superiore ai 15 giorni per reati che violano la dignità e il rispetto della persona umana, comportamenti che abbiano messo in pericolo l’incolumità delle persone, gravi violazioni nell’adempimento dei propri doveri, nel rispetto delle regole che governano la vita scolastica e nel rispetto dei diritti altrui e delle regole di convivenza civile;
2. successivamente alla sanzione disciplinare, non abbiano dato segno di apprezzabili e concreti cambiamenti nel comportamento, tali da evidenziare un sufficiente livello di miglioramento nel percorso di crescita e maturazione personale (art. 4 D.M. 5/2009).